

Vejen til en god start i byggebranchen

Inspiration til introduktion

I dokumentet "Spørgsmål fra unge og nye i branchen" kan du finde inspiration til, hvad nye i branchen har undret sig over, været nysgerrige på og hvilke spørgsmål du som kollega, leder eller HR kan forvente at få fra den nye i introduktionsprocessen eller selv bør trække frem, hvis den nye ikke selv tør spørge.



Spil jer til en god introduktion i teamet

Måske kan I hjælpe den nye med at besvare de mange spørgsmål og lære den nye at kende gennem en omgang bingo.

Det kan fungere rigtig godt til introduktion af flere medarbejdere samtidig og bidrage til at få lagt en individuel plan for behovet for onboarding. I kan både spille bingo, hvor I svarer på spørgsmål om virksomheden og bingo, hvor I kan lære hinanden bedre at kende som kolleger.

Onboarding bingo virksomhed

Print spillepladen Onboarding bingo virksomhed ud i det antal eksemplarer, som passer til det antal personer, I er. Ideen er, at man ved at afkrydse de vigtigste emner med hvert sit perspektiv, kan få en snak om, hvad der er vigtigt i netop denne introduktion. På den måde kan I dykke ned i emner, der fylder for enten virksomheden eller den nye på en mere uformel måde end ved at skulle gennemgå virksomhedens politikker fra ende til anden.

Onboarding blandt kolleger

I kan også spille onboarding bingo i teamet eller med en gruppe af nye medarbejdere for at lære hinanden bedre at kende. Brug pladen 'Fællesskabsbingo'. Print det antal eksemplarer, som passer til det antal personer, der skal spille. I kan fylde ekstra ting om jer selv ind i de tomme felter på jeres personlige spilleplade.

I sætter jer sammen og en af jer starter med at sige fx "dyr". På skift fortæller I, om I har dyr derhjemme, hvilke I har og så kommer der nok en snak om, hvad der er bedst; katte eller hunde og nogle grin ud af det. I fortsætter med emnerne, og kan skiftes til at vælge et emne.