

Region Hovedstaden  
Center for Ejendomme

REGION



# Nyt Hospital Nordsjælland

## introduktion

Byggechef Ole Kongsbak

februar-2024

# Et barmarksprojekt



# Ultimo 2023



06.03.2024



## NYT HOSPITAL NORDSJÆLLAND

- / 570 énsengsstuer
- / 20 medicinske specialer
- / 325.000 borgere
- / 350.000 ambulante behandlinger om året
- / 4.000 ansatte
- / 7,3 mia. DKK (2024 indeks)
- / 20 % til IT-Medico
- / 8 % Effektivisering





## NYT HOSPITAL NORDSJÆLLAND

- 123.000m<sup>2</sup>
- 30ha grund

Arkitekter og  
totalrådgiver:

Herzog & de  
Meuron  
/VLA arkitekter a/s

Ingeniører:  
Rambøll UK, Artelia

Hovedentreprenør:  
NCC

## EN NY TYPE HOSPITAL

Fem barmarksprojekter  
- én ny typologi?



Universitetshospital Køge



Det Nye Hospital i Vest, DNV Gødstrup



Det Nye Universitetshospital i Aarhus



Nyt Universitetshospital i Odense



Nyt Hospital Nordsjælland



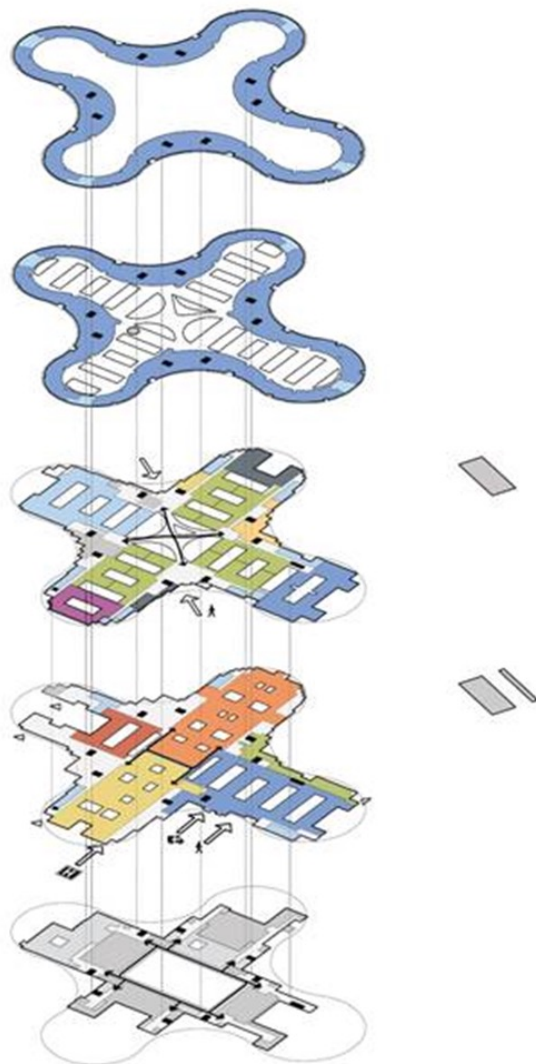
# DESIGN KONCEPT

human skala / helende rammer / natur & udsigt / høj funktionalitet









**Level 2+3**  
Sengeslange

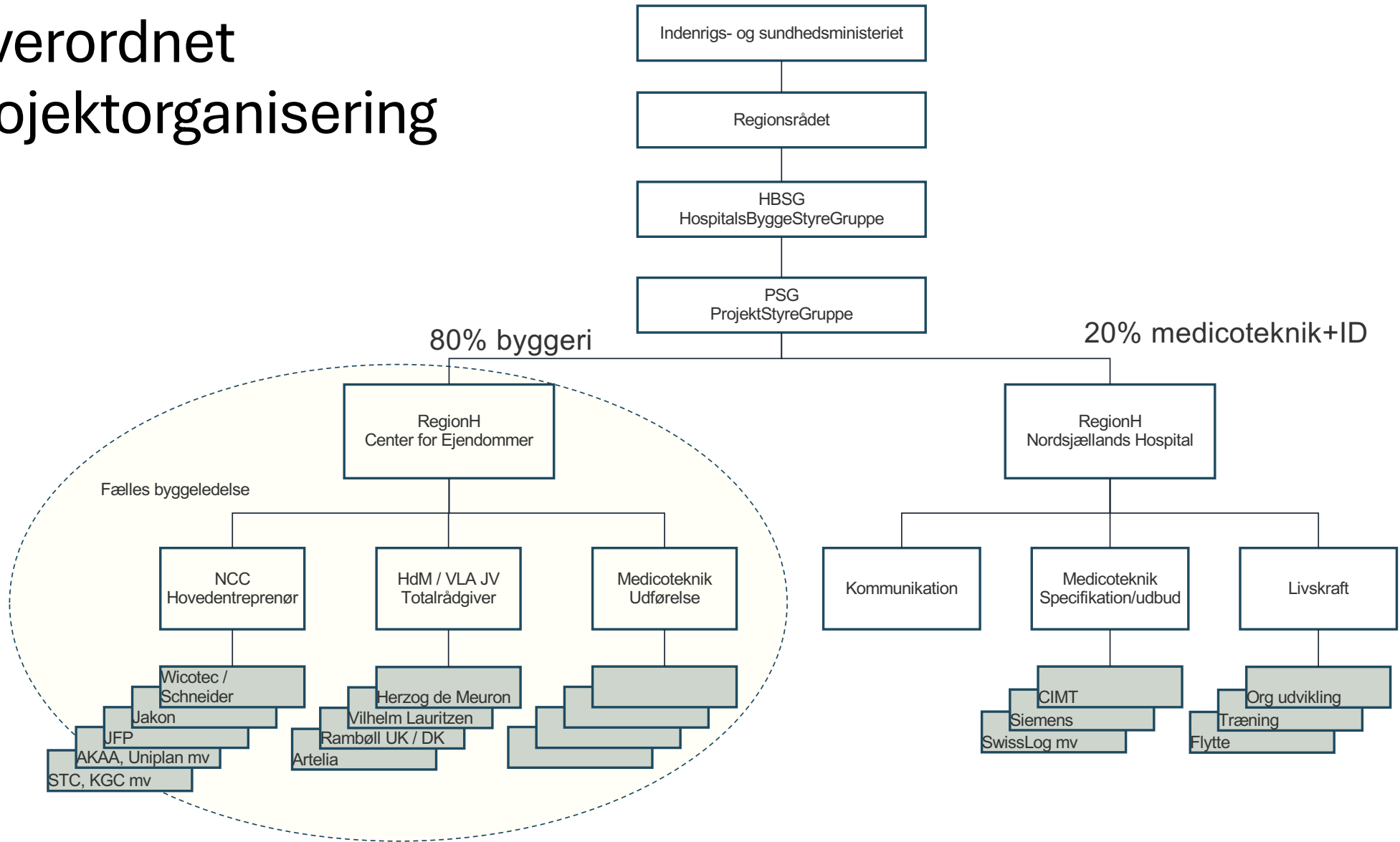
**Level 1**  
Fælles akutmodtagelse, ambulatorier,  
dagbehandling, laboratorie, kontor

**Level 0**  
Fælles akutmodtagelse, operation,  
Billeddiagnostik, intensiv,

**Kælder**  
Sengevask- og buffer, rengøring, AGV og  
varemodtagelse, teknik mm.



# Overordnet projektorganisering



Niels L K Nielsen | Projektdirektør | 28-02-24



# Ændret samarbejdsform

- AB92 kontakt med tidlig inddragelse
  - Delvis Samarbejdsfase
  - Dog styret af kontraktens betingelser
  - Interessekonflikt
  - Pege fingre af hinanden
  - Kræve sin ret – finde hullerne i kontrakten overfor hinanden
  - Organisation med egne interesser
  - Uudholdeligt miljø – vores medarbejdere ville ikke blive på projektet i længden
- Tilpasset samarbejdsmodel
  - Samme rygmærke
  - Glem dit eget magtbehov
  - Sidde på samme side af bordet
  - Gøre brug af fælles viden (vidensniveauet hæves i flok)
  - Fokus på byggeriet – ikke på konflikten



# Ændret samarbejdsform

- Udfordringer
  - Jura største hindring
  - Blotter man sig?
  - Rette personprofiler
  - Forsøger at få samarbejdstanken ned i alle led (UE)
- Fordele
  - En "fællesorganisation" med samme interesse
  - Vi bruger færre ressourcer
  - Vores medarbejdere vil blive på projektet
  - Fokus på byggeriet
  - Stoltheden af at være en enhed





**PROJEKTSPECIFIK FÆLLES  
ONBOARDING FOR NYT  
HOSPITAL NORDSJÆLLAND**  
v. Ida Riis Tørring





## Samarbejdsaftalens forpligtelse

- / I samarbejdsaftalen er beskrevet flere supportfunktioner, herunder
  - / Teamsupport og on-boarding, hvis formål er at arbejde med at sikre godt samarbejde, herunder onboarding af nye medarbejdere og øvrige HR-relaterede opgaver.
- / Fælles onboarding kom ind i billedet da der kom nye store aktører på pladsen





## Opbakning og engagement

- / Projektspecifik fælles onboarding kræver opbakning fra de involverede virksomheders ledelser
- / Fælles byggeprojektledelse – fælles sprog med assistance i form af coaching af gruppen
- / Et fælles onboarding program kræver engagement og tilpasning, så det giver størst værdi for projektets deltagere
- / En fortsat indsats fra alle parter på arbejdsgruppe-niveau







## Udvikling og vedligeholdelse

- / Udviklingen af programmet for den fælles onboarding er blevet til med inputs fra ledelse og projektmedarbejdere
- / Programmet tilpasses når emner skal optimeres. Eksempel "Introduktion til Dalux" blev til "Introduktion til digitalt samarbejde"
- / Opdatering af projektorganisationen på tværs af virksomheder





## Det fælles introprogram

- / Rundvisning i skurbyen
- / Sikkerhedsintroduktion
- / Introduktion til digitalt samarbejde
- / Fælles introduktion til
  - / Design og vision
  - / Klinikernes arbejdsgange i byggeriet
  - / Tidsplanskoncept
  - / Samarbejdsånd
  
- / Fælles håndbog for Nyt Hospital Nordsjælland
- / Fælles morgenmad og andre fælles sociale aktiviteter





## Feedback fra nye medarbejdere

- / "Onboarding er med til at skabe ejerskab til projektet og ikke kun til ens egen funktion"
- / "Onboarding sætter ting i perspektiv og gang i idéer"
- / "Onboarding giver en fælles indflyvning - det er relevant og lærerigt"
- / "Godt at sætte ansigt på nye mennesker"

