

5 handlinger

Ledere /
formænd

Gå forrest
med venlig og
respektfuld
kommunikation

Sæt klare,
konkrete mål for
arbejdets kvalitet
og udførsel

Spørg og lad dine
medarbejdere foreslå,
hvordan de løser
opgaverne for at nå
målene

Vær åben
omkring fejl og
brug dem som
læringsmuligheder

Engager dig
personligt i dine
medarbejdere

