

# **POLITIK FOR DIVERSITET, LIGESTILLING OG MANGFOLDIGHED**

**APRIL 2023**



## **POLITIK FOR DIVERSITET, LIGESTILLING OG MANGFOLDIGHED**

### **1. SKOU GRUPPENS VISION FOR POLITIKKEN**

I Skou Gruppen ønsker vi at sikre, at virksomheden har en relevant grad af mangfoldighed, som fremmer diversitet og som tilgodeser den fremtidige udvikling. Formålet med denne politik er at bidrage til, at Skou Gruppens samlede stab af medarbejdere er forskelligartet sammensat. Vores strategi bygger på en erkendelse af, at engagerede, dygtige, handlingsorienterede og ansvarsbevidste medarbejdere er vigtige forudsætninger for Skou Gruppens fortsatte succes og vækst. I Skou Gruppen er et særligt fokusområde at sikre en mere balanceret kønsfordeling blandt vores lærlinge.

### **2. VORES PRIMÆRE MÅL MED POLITIKKEN**

Det er vores mål at have diversitet, ligestilling og mangfoldighed blandt vores medarbejdere. Både på vores byggepladser, på kontoret og i ledelsen. Målet om mangfoldighed hos os retter sig bl.a. mod køn, alder og uddannelsesmæssig baggrund. Politikken har bl.a. til formål at sikre en relevant sammensætning af mandlige og kvindelige lærlinge.

Vi ønsker at undgå forskelsbehandling, og det er af stor betydning for os, at vi fostrer en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte uanset køn, etnicitet, alder, social oprindelse, religion eller ligende kan udnytte sine personlige egenskaber og faglige kompetencer bedst muligt.

Vores mål og den faktiske udmøntning af målene skal til enhver tid være i overensstemmelse med gældende lovgivning og anerkendte nationale og internationale standarder.

### **3. HVORDAN POLITIKKEN I PRAKSIS UDMØNTES OG FØLGES**

- En ansættelse i Skou Gruppen er altid baseret på de personlige og faglige kompetencer.
- Beslutninger om ansættelse, forfremmelse og afskedigelse må aldrig blive påvirket af ansøgerens eller medarbejderens race, etnicitet, sociale oprindelse, køn, religion, seksuelle overbevisning eller ligende.
- Vores processer for rekruttering-, forfremmelse og afskedigelse tager hensyn til vores mål og følges i praksis.
- Vi sikrer, at alle medarbejdere løbende bliver informeret om politikken, således at de i hverdagen handler i henhold til denne.
- Det tilstræbes, at andelen af det underrepræsenterede køn i lærlingesammenhæng er mindst 25%. Ved ansættelse af lærlinge skal Skou Gruppens ansættelsesprocedure have fokus på de kønsmæssige fordeling og ved fastsættelse af regler for lærlinge skal det sikres, at virksomheden er en attraktiv virksomhed for lærlinge af begge køn.

De opnåede resultater inden for politikens område måles eller vurderes løbende og såfremt det findes hensigtsmæssigt og muligt iværksættes nødvendige og korrigerende tiltag. Bestyrelsen skal mindst én gang årligt revidere nærværende politik.

Direktionen/2023