

Opsamling på gode råd til, hvordan man arbejder med interessebaseret samarbejdskultur

Til workshoppen om 'interessebaseret samarbejdskultur', blev der udviklet gode råd og anbefalinger til, hvordan man kan arbejde med tilgangen på byggeprojekter. Det handler overordnet om at åbne op omkring de forskellige parter interesser, og få sat dem i spil på en måde, der skaber værdi for byggeprocessen. Her er en opsamling på rådene, der blev nævnt af oplægsholderne og som blev udviklet blandt deltagerne i løbet af workshoppen:

- Vær nysgerrig på den gode intention bag handlinger, selvom det ikke er direkte afspejlet. Hvad ligger der under isbjerget af følelser?
- Vær åben og vis tillid i både ord og handling
- Tag ansvar ved at give ansvar. Man skal have modet til også at *give* ansvar
- Vær nysgerrig og forandringsparat i din tilgang
- Vær særlig opmærksom på, hvad der driver frygt hos de forskellige parter, når der åbnes op om de forskellige interesser. Oparbejd en fælles bevidsthed om, hvad det er, der udløser vores primitive kamp-flugt adfærd.
- Lav en kortlægning af projektparternes interesser på fx en opstartworkshop. Det skaber åbenhed og et fælles sprog. [Se et eksempel på, hvordan en bygherre har gjort det](#), og se også [Samarbejdsloftets andet vidensområde, der handler opstartworkshop](#).
- Hav fokus på hinandens reaktionsmønstre og brug det aktivt.
- Brug redskaber som 'konklusionstrappen' eller 'konflikttrappen' for at komme frem til løsninger. [Se eksempler på, hvordan Bygningsstyrelsen har gjort det](#).
- Udarbejd en 'uenighedsprotokol', som synliggør de ting, man skal igennem, før man går i Voldgiften. Se et eksempel i præsentationen via linket ovenfor.
- Evaluér systematisk på samarbejdet, også når det går godt.
- Onboard altid nyansatte i et forløb, så de får den nødvendige viden om, hvordan man arbejder i fællesskabet og værktøjerne, der understøtter det.
- Underkend ikke vigtigheden af 'reboarding' – det interessebaserede skal vedligeholdes
- [Arbejd med 'rød' og 'grøn' og lyserød zone i det daglige samarbejde](#). Forpligt dig selv til at blive i den grønne zone, hvor man demonstrerer en 'ikke-defensiv' adfærd. Det fremmer alle parter succes og velbefindende.



- Arbejd ud fra tankegangen om 'relation før produktion'. Opbyg altid den gode relation før arbejdet begynder. Giv det fokus ved hvert møde
- Indarbejd 'gå altid tilbage til en fuser'-mindsettet. Er der fx noget, der ikke er lykkedes, så kig på interesserne og vend tilbage.
- Opstår der konflikter, så rens luften og bliv ved med at finde løsninger i fællesskab.

Vil du dykke dybere ned i, hvad begrebet 'interessebaseret samarbejdskultur' dækker over? Så find mere viden de i [tre brancheaktørers oplæg om begrebet samt videooptagelser af deres oplæg.](#)