



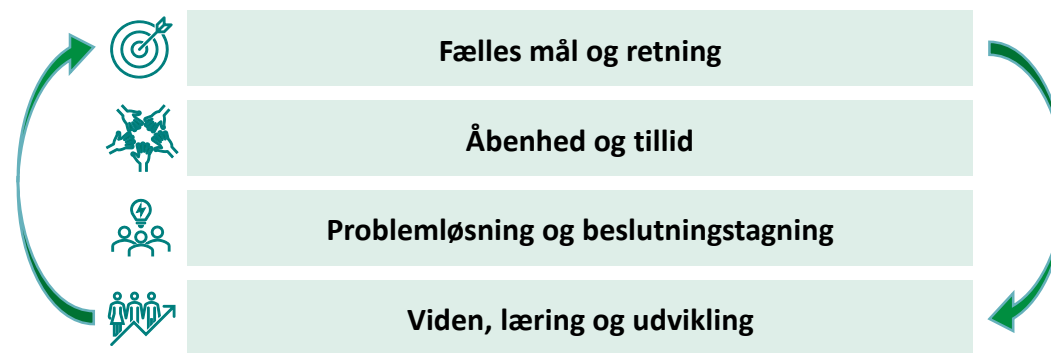
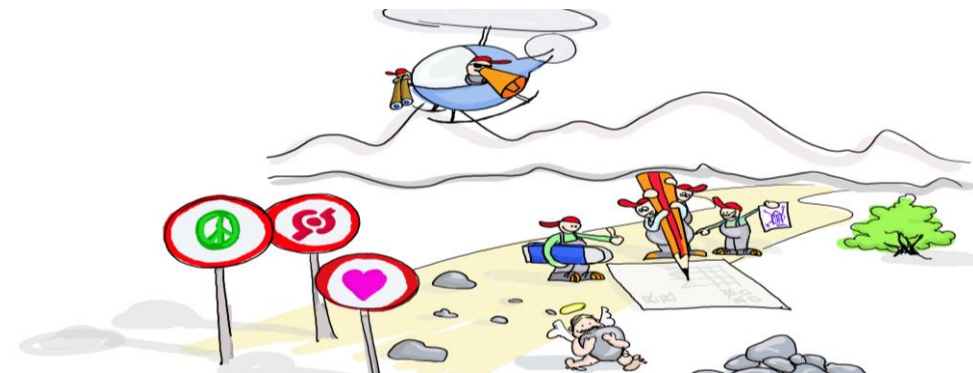
Den interessebaserede samarbejdskultur kan godt forenes med et rettighedsbaseret aftalegrundlag

Interessebaseret samarbejde skal hjælpe os på vej mod en mindre konfliktfyldt kultur

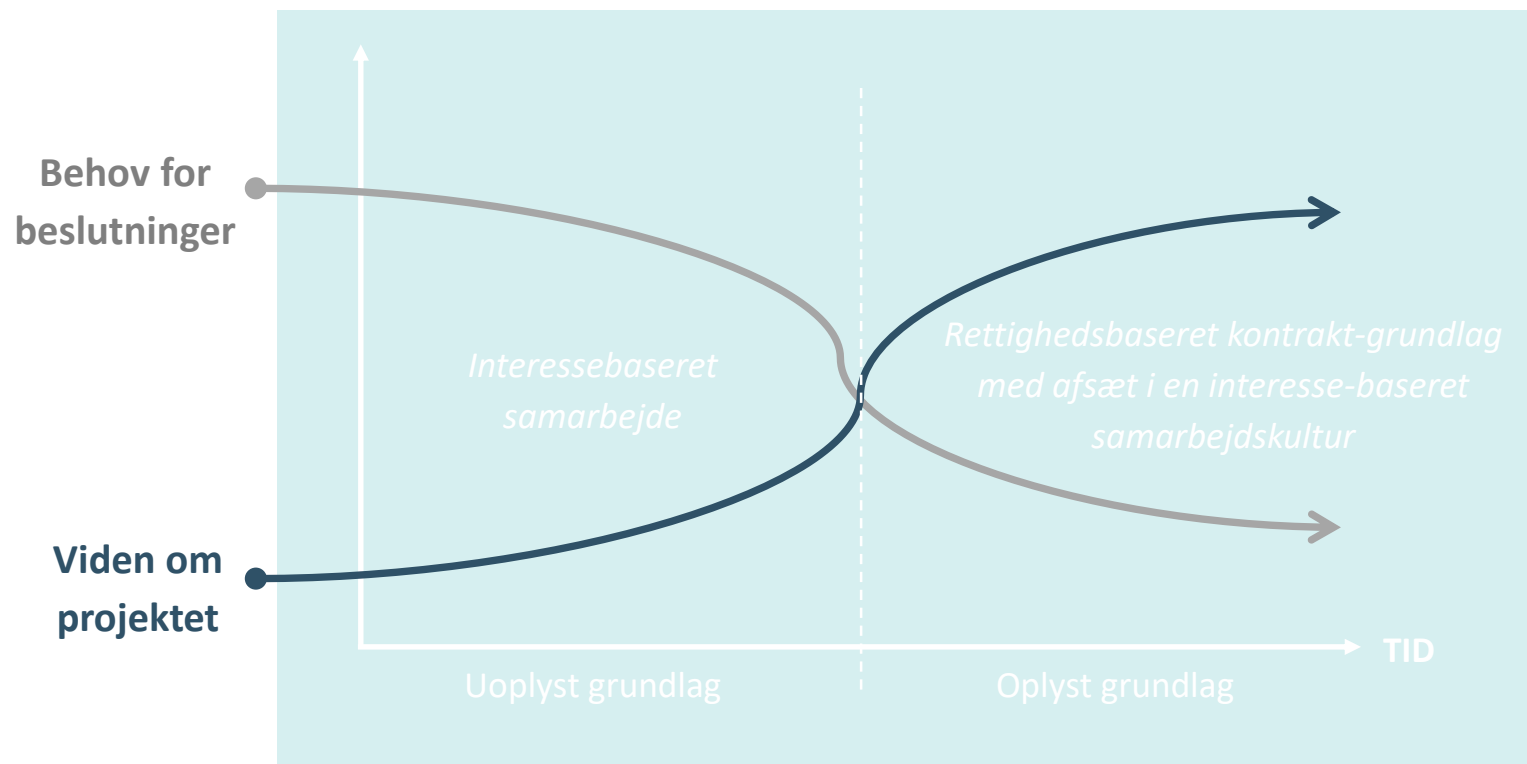
🚫 Hvad vil vi gerne undgå?



✅ Hvad vil vi gerne opnå med interessebaseret samarbejde?



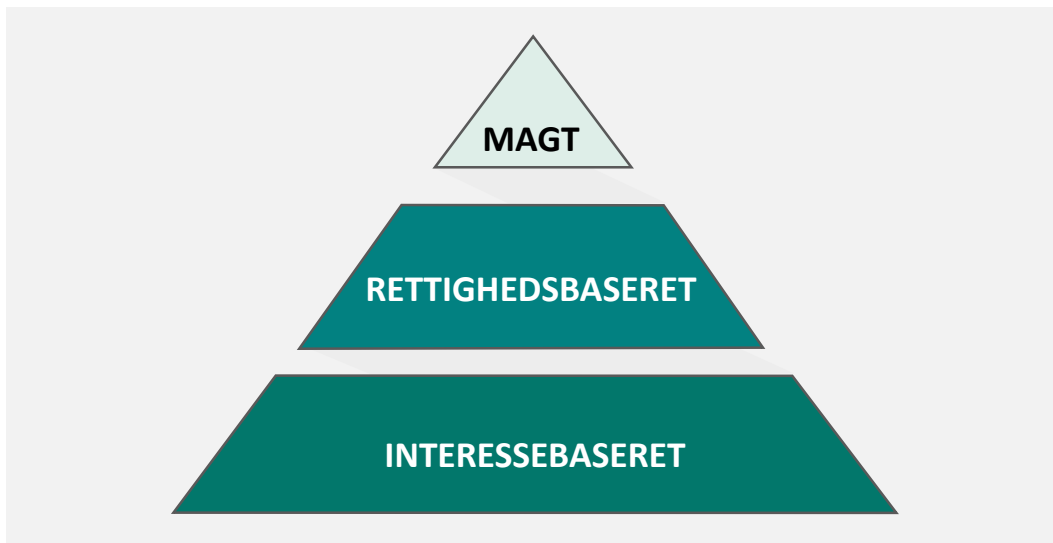
Med afsæt i en interessebaseret samarbejdskultur skal vi flytte projektet fra uoplyst grundlag til oplyst grundlag



Samlet set handler en interessebaseret samarbejdskultur om at opbygge og opretholde relationer, der er baseret på tillid, åbenhed og fælles mål. Ved at fokusere på disse faktorer, kan man skabe en atmosfære, der fremmer samarbejde og bidrager til værdiskabelse.

Interessebaseret samarbejdskultur er et godt udgangspunkt for fælles værdiskabelse på projekterne

Den interessebaserede samarbejdskultur vinder i stigende grad frem, da den øger produktiviteten, øger værdiskabelsen og mindsker konflikter



Vi skal bruge det **interessebaserede samarbejde** som løftestang til at skabe de bedst mulige og varige resultater på tværs af værdikæden til gavn for alle parter



3 Handlings- og adfærdsorienterede råd

✓ Hvad vil vi gerne opnå med interessebaseret samarbejde?



- Vær åben og vis tillid i både ord og handling
- Tag ansvar ved at give ansvar
- Vær nysgerrig og forandringsparat

**Definitionen på sindssyge: At gøre
det samme igen og igen og
forvente et andet resultat.
— Albert Einstein**

