

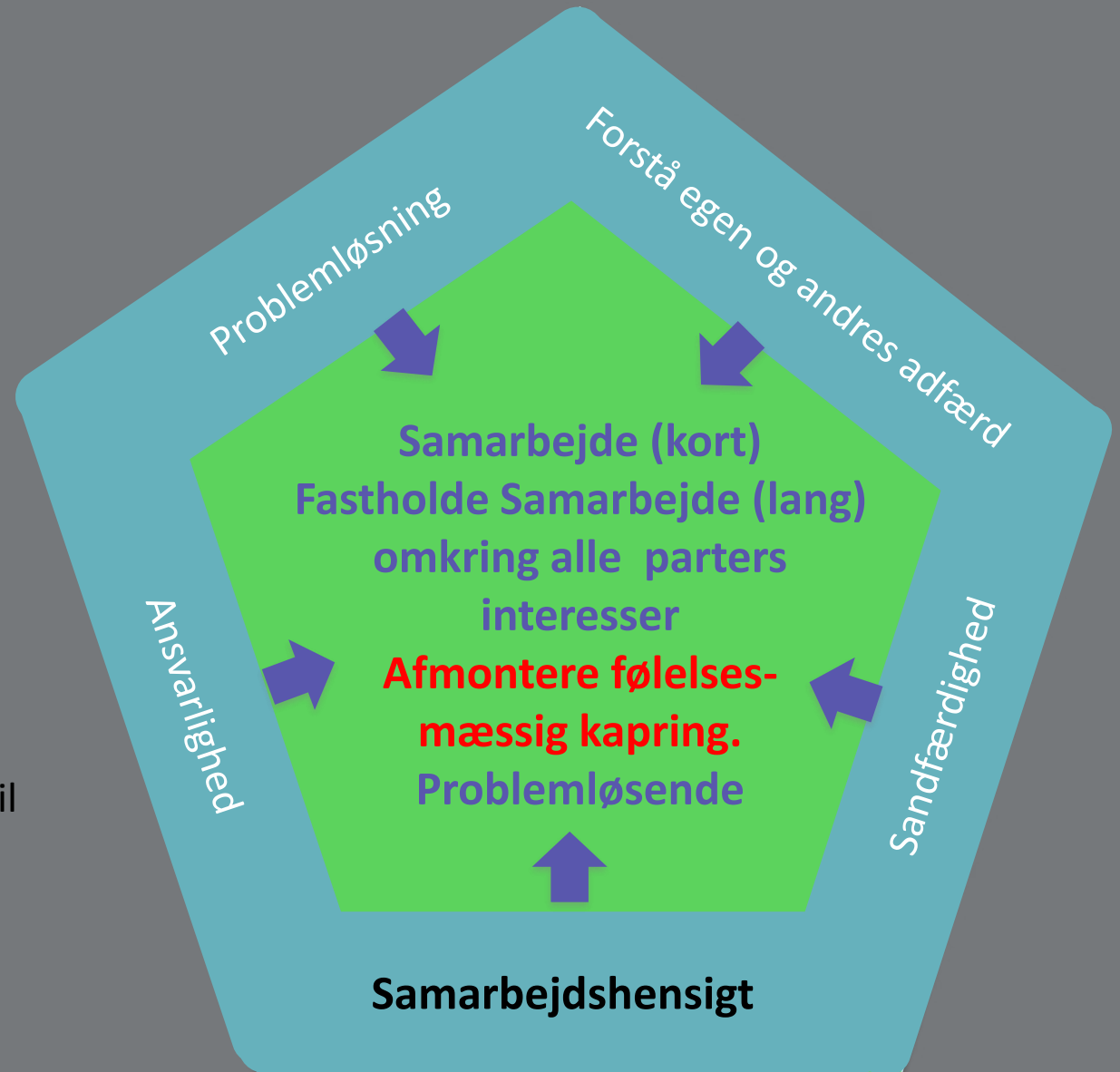
Interessebaseret samarbejdskultur – er fælles visioner vejen frem?

A photograph of five men standing on a construction site, leaning against a metal railing. They are dressed in casual work clothes, including hoodies, t-shirts, and cargo pants. The background shows a building under construction with scaffolding and wooden framing. The image has a semi-transparent dark overlay.

Jens Klostergaard
"Samarbejdsudvikler"

5 nødvendige færdigheder, når visionen/målet er interessebaseret samarbejde

Processen er interessebaseret
Produktet er tillid, som forudsætning for
Respektfuld håndtering af konflikter,
Reelt kommitment til hinanden,
Udviser ansvarlighed , som alt sammen fører til
Bedre RESULTATER



Interessebaseret – hvad?

Begrebet dækker grundlæggende over parternes:

- Behov
- Interesser
- Motivationer (undgå/opnå)
- Drømme
- Ønsker (dækker typisk over de andre elementer)

- Frygt



5

Essentielle færdigheder

I Interesse Baseret Samarbejde / forhandling / problemløsning



En grundramme og nogle sociale færdigheder der tilsammen skaber forudsætningerne for at løse opgaver, konflikter og **samarbejde på den lange bane**.

1.
Samarbejdshensigt

Rød og Grøn Zone

1. Samarbejdshensigt (et valg)

At forblive i ”grøn zone” og demonstrere en ikke defensiv adfærd.

At forpligte sig selv til at arbejde hen imod alle parters succes.

Rød Zone

- Fjendtlig indstilling
- Konkurrence
- Kort sigt
- Defensiv
- Søger at vinde
- Optaget af egne interesser
- Føles som krig
- Reaktiv-Rigid

Grøn Zone

- Samarbejdsindstilling
- Samarbejde
- Lang sigt
- Forståelse
- Vind/vind
- Ser andre som samarbejdspartnere
- Søger løsninger, ikke at placere skyld
- Åben for påvirkning - fleksibel

Rød Zone

Adfærd

- Konkurrencebetonet
- Kort sigt
- Defensiv
- Jeg VIL vinde
- Føles som krig
- Reaktiv reaktion
- Hører ikke/modtager ikke information



“Lægge tommelfinger”

- Formål – få point
- Vælg en partner
- Ikke snakke
- 1 point pr. nedlagt tommelfinger
- Start & stop på mit signal
- Tæl jeres point



Grøn Zone

Adfærd

- Samarbejder
- Lidt længere sigt
- Søger fælles forståelse
- Ser andre som partnere
- Søger løsninger ikke bebrejdelser
- Åben for andres indflydelse/fleksibel
- Søger forståelse

“Lægge tommelfinger”

- Formål – få point
- Vælg en partner
- Ikke snakke
- 1 point pr. nedlagt tommelfinger
- Start & stop på mit signal
- Tæl jeres point

Tommelfingerbrydning som metafor

- Er der nogen i dit samarbejde, eller din hverdag som du 'lægger tommelfinger" med?
- Hvilken forskel ville det gøre, hvis du virkelig samarbejdede med dem som partnere i stedet for at brydes med dem i konkurrencen?

Rød og Grøn adfærd i samarbejde, organisationer, forhandlinger etc.

Oversættelse fra RC, ny version 2020

Det går galt

Rød Zone

- Frygtbaseret
- Defensiv
- Stridende
- Vinde for sig selv
- Besejre andre
- **Egen interesser, alene**
- Føles som en krig
- Rigid/reaktive
- Fjendtlig
- Angribende
- Kontrollerende

Undgå / Italesæt

På vej til at gå galt

Lyserød Zone

- Frygtbaseret
- Beskyttende
- Undgående tone
- Undgå at tabe
- Overleve andre
- **Egen interesse, udpræget**
- Føles som guerilla-krigsførelse
- Rigid/reaktiv
- Passiv/aggressiv
- Manipulerende
- Tilbageholdende

Lader som om jeg samarbejder
Lyserød er i virkeligheden RØD zone adfærd

Det vil lykkedes

Grøn Zone

- Tillids baseret
- Samarbejde
- Samarbejdende tone
- Gensidig gevinst
- Konnekter med andre
- **Ser andre som partnere**
- Føles som fælles problemløsning
- Åben for påvirkning - fleksibel
- Nysgerrig
- Fælles indsats
- Engagerende

Opnå / opmuntre til

3 konkrete råd omkring en fremtid for Interessebaseret samarbejdskultur

1. Relation før produktion

- Opbyg det relationelle arbejdsklima inden slaget skal slås
- Giv det fokus ved hvert møde

2. Gå *altid* tilbage til en fuser

- Er der noget der ikke er lykkedes, så kig på interesserne og vend tilbage
- Rens luften og bliv ved med at finde løsninger i fællesskab

3. Undervurder ikke behovet for løbende reboarding

- Der findes ikke et quickfix, det skal vedligeholdes
- Vi falder tilbage i gamle vaner
- Det er et nyt mindset



Tak fordi I ville lege med 😊

