

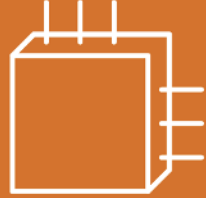


CG JENSEN 

SAMARBEJDSVINKLEN SOM STRATEGI

Indlæg workshop 1, Samarbejdsløftet 11. oktober 2023

Hvem er CG Jensen?



**BETONRENOVERING OG
BORE/SKÆRE OPGAVER**



BETON



TRÆBYGGERI



RAMNING & VANDBYGNING



**JORD, KLOAK,
FORSYNING & GARTNER**



BYGGERI



EGENKAPITAL: 275 MIO. KR.



OMSÆTNING: 1.700 MIO. KR.



**KONTORER: AARHUS,
FREDERICIA OG GLOSTRUP**



MEDARBEJDERE: CA. 600

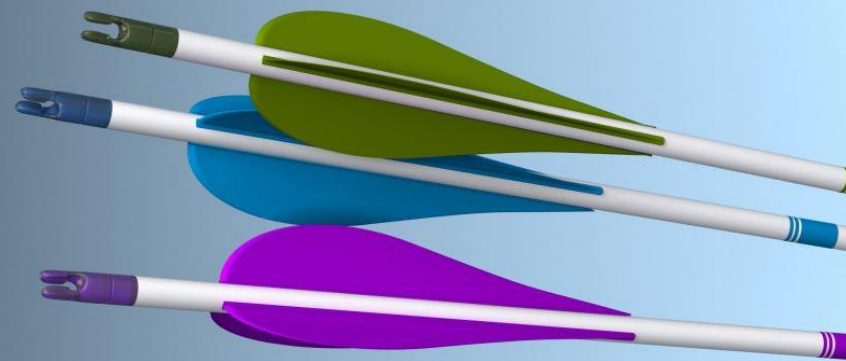
INTRODUKTION TIL CG JENSEN STRATEGI 2022-2024

- Fokus på "Internt samarbejde" og "Sammen står vi stærkest".
- Nødvendigheden af samarbejde med kunder, leverandører og samarbejdspartnere.
- Fokus på bæredygtighed og samarbejde som centrale elementer i sammenhæng.
- Integreret i den samlede strategi!!



KUNDER OG MEDARBEJDERE

- Strategien lægger vægt på tæt samarbejde med både kunder og medarbejdere for at nå de ambitiøse mål for bæredygtighed og fælles forståelse.



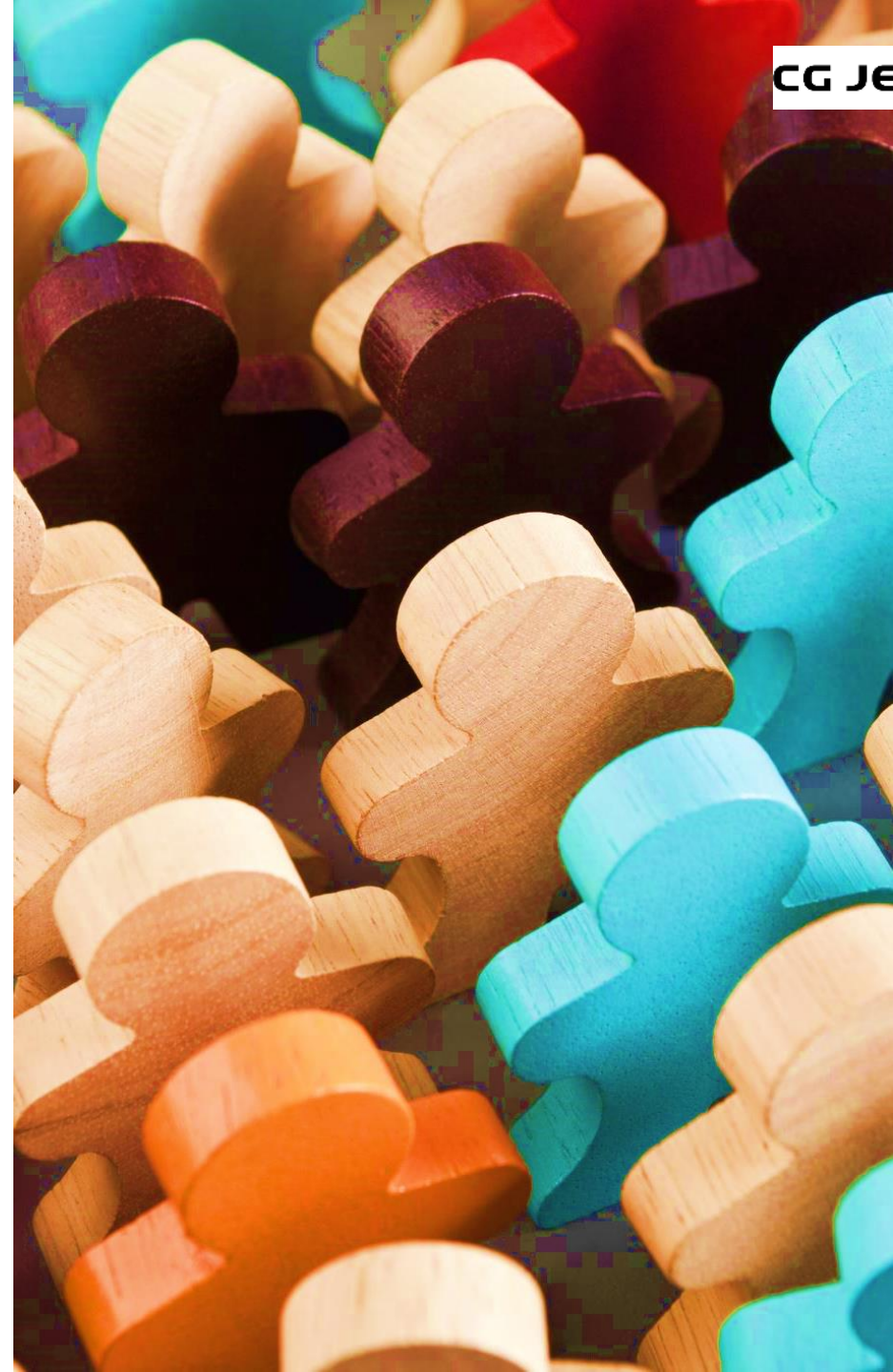
INTERNT SAMARBEJDE

- **Vigtigheden af internt samarbejde for at udveksle viden og erfaringer, som kan bidrage til at opnå en positiv balance, den grønne transformation og arbejde hen imod klimaneutralitet i 2029.**



SAMMEN STÅR VI STÆRKEST

- Værdien af at arbejde sammen med eksterne partnere og stakeholdere.
- Tidlig entreprenørinddragelse skaber værdi for alle involverede parter og med projektet i fokus.



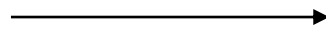
Handlinger i strategiperioden

Område	SDG	Fokus i handleplan
Klima		
C02, scope 1 og 2: skure/containere/byggepladser	Delmål 13.3	Konkrete initiativer ift. varmepumper, varmekonvektorer, grønne toppe o.lign. Datagrundlag, cost/benefit-analyse, investeringsplan og eksekvering-
C02, scope 1 og 2: maskiner/off-road	Delmål 13.3	Adfærdsbearbejdning mht. tomgang o.lign. Indførelse af bio-fuel. Kursusplan. Sensor- og datamonitorering på maskinerne.-
C02, scope 1 og 2: køretøjer/on-road	Delmål 13.3	Adfærdsbearbejdning mht. 'grøn kørsel', øget brug af digitale møder, skift af bilparken mod EL og hybrid.
C02, scope 3	Delmål 13.3 og 17.7	Systematisk tilgang til nøgle-leverandører samt system for rapportering og måling på effekter og forbedringer.
Forbedret byggepladsplanlægning	Delmål 13.3	Forbedret logistikplanlægning i form af et organisationsudviklingsprojekt. Nye værktøjer, øget tværgående samarbejdet.
Klimakompensation	Delmål 15.2	Opkøb af et naturareal i Danmark eller andet nordisk land. Research, konceptualisering og udarbejdelse af en business-case
Data og digitalisering	Delmål 8.2 og 12.5	Etablering af ét system til data og databehandling om C02 og andre LCA-faktorer. Research og projekt- og implementeringsplan
BIM	Delmål 8.2 og 12.5	Etablering af internt tværgående fagligt netværk. Systematisk opfølgning på faglige erfaring, udbredelse af brug m.m.
Tilbudsgivningen	Delmål 8.4	Indførelse af 'sorte' og 'grønne' optioner i tilbudsgivningen, der hvor det giver mening. Indførelse af ny systematik i tilbudene, ikke mindst mht. LCA og certificeringspoint
Kompositbyggeri	Delmål 13.3	CG Jensen skal være landets mest bæredygtige komposit-byggere med udgangspunkt i udvikling af 'egen' CO2 beregner.
Minimering af spild og cirkulære løsninger	Delmål 12.5	Faste retningslinjer for interime materiale og indgåelse af strategiske samarbejder om cirkulære løsninger
Affaldshåndtering	Delmål 12.5	Dialog med leverandører om emballering + nemmere håndtering af affaldsfraktioner på byggepladserne. Adfærdssændring. Kommunikationsindsatser
Kemiaftryk	Delmål 12.4	Palette af tiltag til reduktion af kemiaftryk og katalognumre i kemedatabasen. Substitution af produkter. Retningslinjer for indkøb.
Dialog med bygherrerne	Delmål 12.6	Insistering på færdiggørelse af design af byggepladser før byggestart for at undgå ressourcospild. Kompetenceløft til kvalificeret modspil omkring diverse certificeringsordninger.
Support	Delmål 13.3	Katalog af enkelttiltag, herunder 'policy' for forbrug (vand, EL) på byggepladser samt fastlæggelse af generel grøn indkøbspolitik
Forandringssteam	Delmål 12.2	Organisationsudviklingsprojekt til etablering af 'ambassadør-korps'

E S G



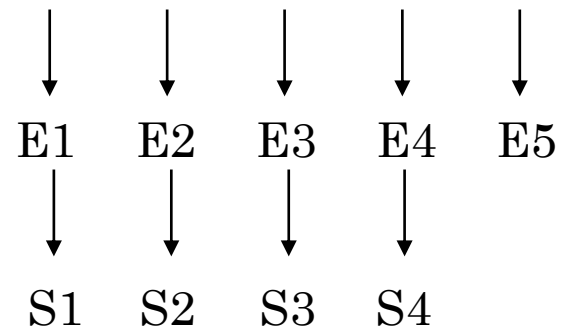
Environment – Social - Governance



E S R S



European Sustainability Reporting Standards



EU-standarder for bæredygtighedsrapportering

E

S

G

Tværgående standarder	Miljømæssige standarder	Sociale standarder	Governance standarder
ESRS 1 Generelle krav	ESRS E1 Klimaforandring	ESRS S1 Egen arbejdskraft	ESRS G1 Forretningsadfærd
ESRS 2 Generelle oplysninger	ESRS E2 Forurening	ESRS S2 Arbejdskraft i værdikæden	
	ESRS E3 Vand- og havressourcer	ESRS S3 Berørte samfund	
	ESRS E4 Biodiversitet og økosystemer	ESRS S4 Forbrugere og slutbrugere	
	ESRS E5 Ressourceforbrug og cirkulær økonomi		

S1

ESRS S1
Egen arbejdskraft

ESRS S1	S1-1 — Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke	s. 170 - 172, s. 184 - 186,
	S1-2 — Processer for samarbejde med egne arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter om virkninger	s. 172, 186 - 187,
	S1-3 — Processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler, hvor egne arbejdstagere kan give udtryk for bekymring	s. 173, s. 187 - 188,
	S1-4 — Etablering af foranstaltninger vedrørende væsentlige virkninger på egen arbejdsstyrke og tilgange til at afbøde væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med egen arbejdsstyrke og effektiviteten af disse foranstaltninger	s. 173 - 174, s.188 - 190

S2

ESRS S2
Arbejdskraft i værdikæden

ESRS S2	S2-1 — Politikker vedrørende arbejdstagere i værdikæden	s. 210 - 211, s. 216 - 217,
	S2-2 — Processer for samarbejde med arbejdstagere i værdikæden om virkninger	s. 211 - 212, s. 217 - 218,
	S2-3 — Processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler, hvor egne arbejdstagere kan give udtryk for bekymring	s. 212, s. 218 - 219,
	S2-4 — Etablering af foranstaltninger vedrørende væsentlige virkninger på arbejdstagere i værdikæden og tilgange til at styre væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med arbejdstagere i værdikæden og effektiviteten af disse foranstaltninger	s. 212 - 214, s. 219 - 221,

S3

ESRS S3
Berørte samfund

ESRS S3	S3-1 — Politikker vedrørende berørte samfund	s. 225 - 226, s. 231 - 232,
	S3-2 — Processer for samarbejde med berørte samfund om virkninger	s. 226 - 227, s. 232,
	S3-3 — Processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler, hvor berørte samfund kan give udtryk for bekymring	s. 227 - 228, s. 232 - 233,
	S3-4 — Etablering af foranstaltninger vedrørende væsentlige virkninger på berørte samfund og tilgange til at styre væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med berørte samfund og effektiviteten af disse foranstaltninger	s. 228 - 229, s. 233 - 236,

S4

ESRS S4
Forbrugere og slutbrugere

ESRS S4	S4-1 — Politikker vedrørende forbrugere og slutbrugere	s. 240 - 241, s. 246 - 247,
	S4-2 — Processer for dialog med forbrugere og slutbrugere om virkninger	s. 241 - 242, s. 247,
	S4-3 — Processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler, hvor forbrugere og slutbrugere kan give udtryk for bekymring	s. 242 - 243, s. 247 - 248,
	S4-4 — Etablering af foranstaltninger vedrørende væsentlige virkninger på forbrugere og slutbrugere og tilgange til at håndtere væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med forbrugere og slutbrugere samt effektiviteten af disse foranstaltninger	s. 243 - 244, s. 248 - 250,

Anbefaling 1: **Tidlig Entreprenørinddragelse**

- Involvering af alle relevante aktører fra projektets start – fase 0.
- Informerede beslutninger, drøftelser og bedre ressourceudnyttelse.
- Effektiv projektudførelse.
- Alle deltagende parter med fælles risiko og ”hånden på kogepladen”

Underspørgsmål:

- Hvad mener vi, når vi siger ”tidlig entreprenørinddragelse”?
- Hvornår giver tidlig entreprenørinddragelse værdi og for hvem?
- Formålet med tidlig inddragelse fra bygherreperspektivet



Anbefaling 2: Hvad nu hvis vi var "venner" fra starten af en ny sag?

- Opstarts workshop med fokus på andet end teknikaliteter og byggeprocessen, men også på samarbejdet.
- "Lær din kunde" at kende
- "Lær din leverandører" at kende
- Succes kriteriet fra flere vinkler – hvad er din rolle og hvornår er du en succes.

Underspørgsmål:

- Kan man blive lige så fastlåst i sin holdning overfor en "ven"?
- Forstår man hinanden bedre når vi kender ståstedet/platformen?
- Hvad kan god mad og vin gøre for samarbejdet?



Anbefaling 3: Værdien af det interne samarbejde

- Intern god overdragelse og involvering af nøglemedarbejder i fælles opstart nye sager
- Definer en sags samlede succeskriterie for virksomheden på alle parametre: økonomi, social, bæredygtighed etc.
- Inddrag alle afdelinger der er i berøring med ny sag

Underspørgsmål:

- Kan man få bedre forståelse for kompleksitet i ny sag ved at fortælle om udfordringerne?
- Kan vi undgå konflikter hvis vores succeskriterie er dynamisk og til "forhandling" hos ledelsen i vores virksomheder?
- Kan vi oprette forandringsteams som virksomhedens "rejsehold" til mediation af konflikter?

