**Social beskæftigelse**

**Skab overblik over potentielle arbejdsopgaver og krav til forudsætninger**

Opdel potentielle arbejdsopgaver i kategorier for at skabe overblik over hvilke kompetencer, der er behov for, og hvad det kræver af introduktion til medarbejderen:

**Opgaver uden særlige forudsætninger** kræver ikke andet end en almindelig introduktion (f.eks. rengøring, opvask, fejning, udpakning af materialer, affaldssortering el.lign.)

**Opgaver som kræver intern oplæring** det kan f.eks. være dialog med borgere, betjening af specifikke systemer el.lign.

**Opgaver som kræver en faglighed/formel uddannelse** f.eks. brancheintroducerende kurser, førstehjælp, brandbekæmpelse, truckkørekort, teleskoplæsser certifikat mv.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | *Sæt kryds* |
| **Beskrivelse af delopgave** | **Anslået timetal pr uge** | Kræver ikke særlige forudsætninger | Kræver intern oplæring | Kræver faglighed eller formel uddannelse |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |