

Byggeriets Samfundsansvar – Arbejdsklausul

1. Entreprenøren skal sikre, at ansatte hos Entreprenøren og eventuelle underentreprenører, som i Danmark medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

Entreprenøren skal sikre, at ansatte hos Entreprenøren og eventuelle under- entreprenører orienterer de ansatte om de gældende arbejdsvilkår.

Stk. 2) Ordregiver kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til den forpligtelse, som arbejdsklausulen fastsætter. Ordregiver kan herunder kræve, at Entreprenøren dokumenterer efterlevelse af den konkrete udmøntning af arbejdsklausulens krav, som fremgår af bilag [X].

Ordregiver kan kræve, at Entreprenøren – efter skriftligt påkrav herom – inden for 10 arbejdsdage fremskaffer relevant dokumentation for såvel egne som eventuelle underentreprenørers arbejdstagere, såsom løn- og timesedler, løn- regnskab og ansættelseskontrakter eller udtræk pr. medarbejder fra E- indkomst, med en oversigt over Entreprenørens indbetalte A-skat for de pågældende medarbejdere. For personale, hvor oplysningerne indberettes til andre landes skattemyndigheder, skal tilsvarende oplysninger udleveres. Ordregiver kan til brug for sin vurdering af, om Entreprenøren eller underentreprenører har overholdt klausulen, søge rådgivning hos relevante arbejdsgiver- og/eller arbejdstagerorganisationer.

Materialet skal fremsendes under hensyntagen til den til enhver tid gældende lovgivning, herunder persondatalovgivningen, og kan være anonymiseret i det omfang, at det stadig er muligt at foretage den fornødne kontrol. Hvor det er nødvendigt at fremsende ikke-anonymiseret dokumentation, skal Entreprenøren sikre, at det fornødne samtykke fra den enkelte arbejdstager, jf. gældende persondatalovgivning, er til rådighed for den ovenfor beskrevne over- dragelse af oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår, således at den fastsatte tidsfrist på 10 dage kan overholdes.

Stk. 3) Hvis Entreprenøren ikke overholder sine forpligtelser i medfør af arbejdsklausulen, kan Ordregiver tilbageholde og modregne vederlag med hen- blik på at sikre arbejdstagernes løn- og ansættelsesvilkår efter stk. 1 i denne klausul. Beløbet, som tilbageholdes og modregnes fra Entreprenøren, kan tillige omfatte rimelige omkostninger til opgørelse, efterprøvelse og udbetaling af kompensation til arbejdstagerne, hvis ikke sagen kan afgøres i det fagretlige system.

Såfremt Entreprenøren eller underentreprenøren er part i en overenskomst svarende til forpligtelsen i stk. 1, og ved udførelse af nærværende kontrakt ikke overholder sine forpligtelser i henhold til pågældende overenskomst, og ikke ad anden vej har betalt et idømt krav, kan tilbageholdt vederlag endvidere anvendes til at tilgodese krav for overtrædelse af overenskomsten fastslået ved fagretslig kendelse eller forlig.

Entreprenøren kan endvidere pålægges at betale en dagbod på [3.000 kr.] pr. dag til Ordregiver, hvis arbejdsklausulens stk. 1 og/eller stk. 2 ikke overholdes.

Ved gentagne overtrædelser af stk. 1 og/eller stk. 2 betales en dagbod på [10.000 kr.] pr. dag til Ordregiver.

(stk. 4 skal alene lægges til arbejdsklausulen, såfremt ordregiver ønsker, at kædeansvaret kun kan iværksættes overfor leverandører, der ikke har vist rettidig omhu. Dette punkt er blevet præciseret pr. 03.10.17)

Stk. 4) Opfylder Entreprenørens eventuelle underentreprenører ikke nærværende klausul, kan Ordregiver sanktionere den manglende opfyldelse over for Entreprenøren, som var det Entreprenøren selv, der misligholdt kontrakten.

Såfremt Entreprenøren har udvist rettidig omhu, bortfalder enhver sanktion efter stk. 3, der beror på en underentreprenørs overtrædelse af nærværende klausul.

Følgende forhold er eksempler på elementer, der efter en konkret vurdering kan indgå i Ordregivers vurdering af, om Entreprenøren har udvist rettidig omhu:

- a) Entreprenøren har etableret de nødvendige systemer og foranstaltninger til effektivt at kontrollere, at nærværende klausul bliver overholdt af underentreprenører,
- b) underentreprenøren er medlem af en arbejdsgiverorganisation og overholder de deraf følgende forpligtelser,
- c) kontrol af om underentreprenører udstationerede arbejdstagere fremgår af listen over tjenesteydere, der tidligere har medført udbetalinger fra Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede tjenesteydere,
- d) kontrol af om underentreprenører er korrekt registreret hos RUT.

Klausulen er udarbejdet i samarbejde med Horten Advokatpartnerskab og Bech Bruun.