

CHARTER FOR SAMFUNDSANSVAR I EJENDOMS-, BYGGE- OG ANLÆGSBRANCHEN

MAJ 2021



FORENINGEN FOR
BYGGERIETS
SAMFUNDSANSVAR



CHARTER FOR SAMFUNDSANSVAR

ET ORDENTLIGT FUNDAMENT¹

Charter for Samfundsansvar er en fælles hensigtserklæring, som alle medlemmer af Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar (FBSA) underskriver ved indmeldelse. Medlemmer forventes ikke at være i mål, når de underskriver, men skal aktivt bestræbe sig på at arbejde med Charterets principper i sit ejendoms-, bygge- og anlægsvirke.

Bygge-, anlægs- og ejendomsbranchens indvirkning på vores samfund er stor. Branchen former vores boliger, fælles byrum og infrastruktur, og den påvirker samtidig os alle i måden, hvorpå der bygges. Samtidig har byggerier stor indflydelse på det levede liv, da vi mennesker opholder os 90% af vores tid i det bebyggede miljø.

Bygninger og infrastruktur repræsenterer 80% af Danmarks samlede formue, og otte ud af ti af de bygninger vi har i dag, vil også være i brug i 2050. Desuden er byggeriet landets fjerdestørste erhverv med 180.000 medarbejdere og dertil kommer rådgivere m.v. Branchen har således en lang værdikæde og en stor betydning for beskæftigelsen i Danmark, med et særligt ansvar for at sikre ordentlige løn- og arbejdsforhold, samt styrke sikkerhed, uddannelse og diversitet i medarbejderskaren.

Men byggeriet er også en væsentlig forbruger af ressourcer og genererer en tredjedel af alt affald, mens bygninger, broer og veje står for 30% af Danmarks CO₂-udledning. Byggebranchen har derfor en særlig forpligtelse til at hjælpe den bæredygtige omstilling på vej og klæde vores samfund på til fremtidens store udfordringer ved at omlægge til grøn og vedvarende energi

og produktionsformer og dermed en mere bæredygtig økonomisk vækst.

Derfor er der brug for en ambitiøs forening, som kan favne hele værdikæden og pege branchen mod en mere samfundsansvarlig og bæredygtig retning.

Charter for Samfundsansvar viser retning

Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar (FBSA) har udviklet et fælles charter på tværs af byggeriets værdikæde. Det skal vise vejen og guide branchen i en ansvarlig og bæredygtig retning. Charteret tager udgangspunkt i FN's Global Compacts 10 principper, samt FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling, som er konkretiseret i forhold til ejendoms-, bygge- og anlægsprojekter i Danmark.

Formålet med charteret er at etablere et fælles fundament for samfundsansvar og bæredygtighed i branchen, som kan danne grundlag for et godt samarbejde mellem alle parterne i hele værdikæden.

¹ Første version af charteret blev udviklet i 2014 i et samarbejde mellem Bygherreforeningen og Realdania med bidrag fra førende virksomheder i branchen, samt en referencegruppe bestående af Foreningen af Rådgivende Ingeniører og Danske Arkitektvirksomheder. Den reviderede version i 2021, med særlig fokus på verdensmålenes rolle, er udarbejdet i samarbejde med foreningens Unge Advisory Board og Arbejdsgruppen for Verdensmål, som består af repræsentanter fra hele værdikæden og har været i høring hos den oprindelige referencegruppe og interessenter i branchen.

Medlemmer, der støtter op om charteret, vil bidrage til en samfundsansvarlig og bæredygtig ejendoms-, bygge- og anlægsbranche med udgangspunkt i den tredobbelte bundlinje:

1. Mennesker – anstændige arbejdsforhold og social inklusion: Vi bygger til og med mennesker og vil sikre et inkluderende arbejdsmarked bygget på ordentlige og sikre vilkår for alle. Vi bygger med fokus på funktionalitet og tilgængelighed med inddragelse af interessenter og det omgivende samfund.

2. Miljø – bæredygtige byggematerialer, affald og energi: Vi bygger med respekt for naturens ressourcer og med fokus på at anvende bæredygtige byggematerialer og energiløsninger, samt minimere byggeaffald og genanvende flest mulige ressourcer via cirkulært byggeri.

3. Økonomi – etisk og økonomisk ansvarlighed: Vi agerer forretnings- og samfundsmæssigt forsvarligt og stiller krav til samarbejdspartnere om at gøre det samme. Vi afdækker og håndterer økonomiske risici og har fokus på totaløkonomi og bæredygtige kvalitetsbyggerier.

Principper for samfundsansvar i virksomheder, der arbejder på bygge- og anlægsprojekter i Danmark

Ved tiltrædelse af charteret vedkender man sig ovenstående tre principper, og medlemmer vil søge at minimere de negative påvirkninger og maksimere den positive værdi i sin forretning og værdikæde. Der er til hvert princip en række eksempler på, hvordan disse kan omsættes til praksis og bringes i spil i branchen.

Den enkelte virksomheds ambitionsniveau, dens ejerskab og regulering (offentlig/privat), og i øvrigt den rolle virksomheden har i byggeriet, vil naturligvis være afgørende for, hvordan principperne implementeres i danske bygge- og anlægsprojekter.

Princip 1

Vi har ordentlige, sikre og inkluderende ansættelses- og arbejdsforhold

FN's Verdensmål



FN's Global Compact

- Menneskerettigheder (Princip 1, 2)
- Arbejdstagerrettigheder (Princip 3, 4, 5, 6)

F.eks. ved:

- At respektere indholdet i overenskomsterne i forhold til løn- og arbejdstid, samt øvrige forhold – både i egen organisation og hos underleverandører.
- At arbejde for et fysisk og psykisk sundt og sikkert arbejdsmiljø – både som led i planlægning og udførelse af projekter.
- At arbejde for at sikre lærlinge- og praktikpladser til alle unge på danske erhvervsuddannelser inden for byggeriet (eller tilsvarende i EU), ved at sætte kvalificerede mål for antal lærlinge i egen organisation og på byggeprojekterne².
- At sikre et højt kvalifikationsniveau hos alle medarbejdere.
- At styrke diversiteten og en inkluderende kultur på arbejdspladsen baseret på samarbejde og gensidig respekt med lige job- og karrieremuligheder for alle, uanset køn, alder, etnicitet, seksuel orientering eller handicap.
- At understøtte praktik- og jobmuligheder til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet (f.eks. etniske minoriteter, udsatte unge og mennesker med handicap).
- At arbejde for universelt design og tilgængelighed, både på byggepladsen og i de bygninger, som bygges.

² Ved lærling forstås en arbejdstager, med hvem entreprenøren har indgået en uddannelsesaftale i henhold til gældende danske love om erhvervsuddannelse og/eller bestemmelser, eller som er omfattet af lignende uddannelsesordning i et andet EU-land (Region Hovedstaden).

Princip 2

Vi arbejder for miljømæssigt bæredygtige løsninger

FN's Verdensmål



FN's Global Compact

- Mijø (Princip 7, 8, 9)

F.eks. ved:

- At reducere byggeriets CO₂-aftryk ved at sænke råstofforbrug og materialebelastning på klodens ressourcer, bl.a. gennem fokus på bæredygtige byggeprocesser, klimaneutrale byggepladser og cirkulære principper for byggeri.
- At arbejde for at bæredygtighed indgår i udbud og tilbud som et selvstændigt parameter sammen med pris, tid og kvalitet.
- At fremme brugen af helhedsorienterede og bæredygtige principper i projektering, udførelse og drift af byggerier og anlæg via anvendelse af danske og internationalt anerkendte metoder som livscyklusanalyser og totaløkonomiske perspektiver.
- At være opmærksom på, hvordan bygge- og anlægsprojekter påvirker naturen, biodiversiteten og miljøet i og omkring det pågældende byggeri.
- At indtænke nye innovative løsninger, der tilgodeser og styrker implementering af bæredygtige løsninger, hvor det er teknisk og økonomisk muligt.
- At fremme anvendelse af bæredygtige byggematerialer, komponenter og energiforsyning, samt mindske forbruget af kemikalier, vurderet efter fælles anerkendte metoder og standarder.

Princip 3

Vi agerer forretningsmæssigt ansvarligt og vægter en totaløkonomisk tilgang

FN's Verdensmål



FN's Global Compact

- Antikorruption (Princip 10)

F.eks. ved:

- At have faste procedurer for, at hvad man som medarbejder må modtage eller tilbyde af vederlag, gaver, rejser eller forlystelser, så der ikke skabes tvivl om, hvorvidt ydelser leveres og beslutninger træffes på et sagligt grundlag.
- At sikre transparens og faste retningslinjer for kunde-leverandørforhold, så korruption og interessekonflikter undgås.
- At have fokus på totaløkonomi og sikre kvalitetsbyggerier, hvor løsninger er i overensstemmelse med krav til bæredygtige løsninger med en lang levetid.
- At agere forretningsmæssigt ansvarligt ved at have fokus på, at byggematerialer er fremstillet under ordentlige arbejdsforhold, uanset om de er produceret i Danmark eller i udlandet.
- At tilstræbe og fremme et godt samarbejde via veldefinerede roller og ansvar gennem hele projektets tilblivelse, aflevering og drift, så ansvar og fokus på økonomisk, social og grøn bæredygtighed indtænkes fra starten og fastholdes i hele byggeriets levetid.
- At bidrage til værdiskabende videndeling i og på tværs af branchens aktører på baggrund af erfaringer opnået igennem projektets tilblivelse og efterfølgende drift af bygninger.

Ovenstående tre principper vurderes ift. følgende niveauer

A. Vi vurderer og arbejder systematisk med, om charterets principper overholdes i egen organisation

F.eks. ved:

- At formulere og efterleve en politik og strategi for virksomhedens samfundsansvar.
- At bruge faste metoder og redskaber til at vurdere og dokumentere risici og sikre overholdelse af virksomhedens samfundsansvar – herunder charterets principper.
- At kommunikere åbent og aktivt om, hvordan virksomheden håndterer charterets principper i egen virksomhed og i virksomhedens projekter.

B. Vi vurderer samarbejdspartneres og leverandørers håndtering af samfundsansvar

F.eks. ved:

- At sætte en bæredygtig vision for projektet samt konkretisere og fastlægge håndteringen af charterets principper, og hvordan de anvendes og efterleves så tidligt som muligt i et projekt.
- At lade charterets principper indgå i valg af samarbejdspartnere og leverandører, hvor det er muligt og relevant, på tværs af hele værdikæden.
- At bidrage til at skabe overblik over alle aktører i et bygge- og anlægsprojekt i samarbejde med projektets væsentligste parter.
- At være i løbende dialog med samarbejdspartnere og leverandører om deres politik og praksis for samfundsansvar, samt om opfyldelse og dokumentation.
- At reagere på den viden man har, hvis man erfarer, at charterets principper ikke efterleves hos samarbejdspartnere og leverandører.

C. Vi indgår i dialog med myndigheder, beboere og øvrige interessenter

F.eks. ved:

- At samarbejde med arbejdsmarkedets parter om at oplyse projektets aktører om danske løn- og arbejdsforhold, samt tage udgangspunkt i Paradigmer for samfundsansvar til at stille krav på området.
- At bidrage til at problemer løses gennem dialog og på lavest mulige konfliktniveau, og herudover at benytte eksisterende systemer og myndigheder til konfliktløsning: det fag- og entrepriseretlige system, Arbejdstilsynet, Skat, m.fl.
- At indgå i dialog med projektets direkte berørte og andre relevante interessenter, herunder også beboere/brugere, med henblik på at tage størst muligt hensyn til legitime interesser samt afveje ønsker, der er i indbyrdes konkurrence.
- At indgå i dialog og samarbejde med branchens relaterede uddannelsesinstitutioner for derigennem at sikre gensidig overførsel af viden mellem branchen, studerende, undervisere og forskningsmiljø.